

300社以上の人事制度設計を支援してきた
株式会社ネクストプレナーズ

長時間労働の是正がうまくいかない！
生産性向上ができない！

働き方改革
支援コンサルティング

働き方改革が進まない企業様へ

「長時間労働」を課題ととらえ、「残業削減」に取り組んでいる企業様は多く存在します。また、「生産性向上」を経営目標にする企業様も多くあります。

しかしながら、育児介護休業法や女性活躍推進法などに従い制度を見直したものの、結果が伴っていない企業様が少なくありません。また、全社業務改革プロジェクトを立ち上げたが、思った効果を得ていない企業様もあります。そのような企業様の多くは、進め方に問題があります。専門コンサルタントと一緒に問題を解決しましょう！

失敗事例あるある

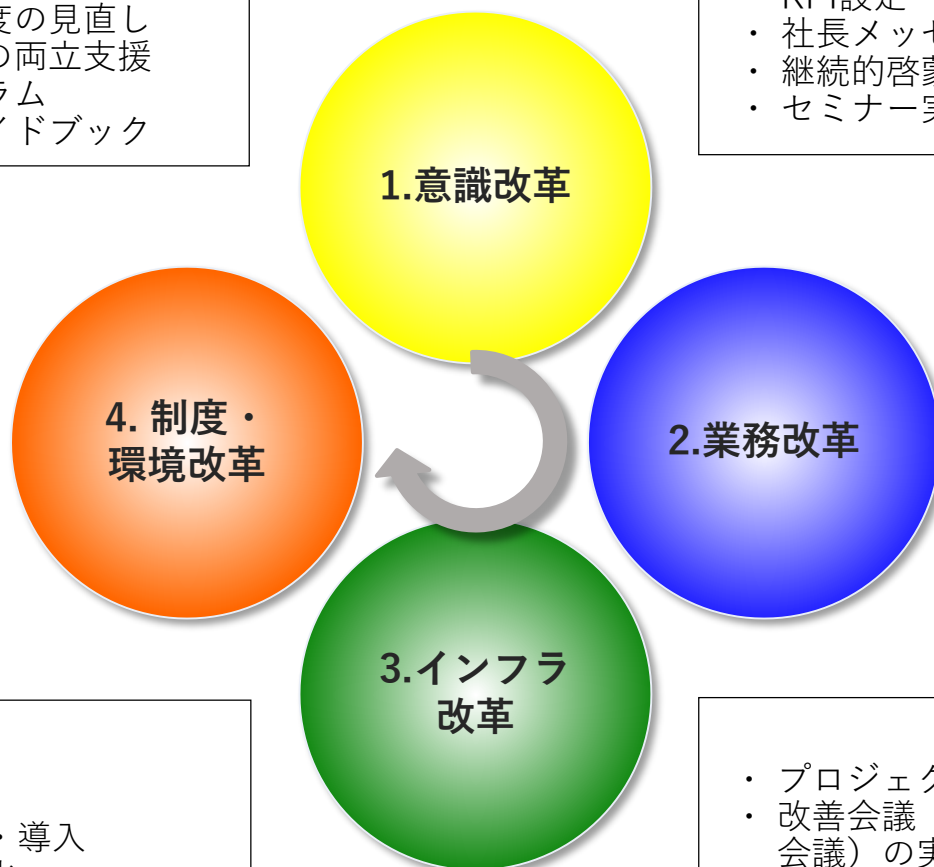
働き方改革プロジェクトを進めたけれど…このような悩みのある企業様に当社の働き方改革支援コンサルティングはオススメです！

- 1) 管理職や忙しい部署が積極的ではない。
- 2) やらされ感が充満し、表面だけの取り組みに留まり社内の雰囲気が悪くなる。
- 3) 持ち帰り残業が増えて見せかけだけで、コンプライアンス上のリスクが増える。
- 4) 早く帰っても、やることがない若手社員が多い。
- 5) 自分だけ終えて、割り切って帰る社員が増え、個人主義になる。
- 6) 対応が悪くなったという、取引先からのクレームが急増する。
- 7) 社内のコミュニケーションが減り、職場が殺伐とする。
- 8) 業務改善強化月間が終わると、即リバウンドしてしまう。

ネクストプレナーズが考える 働き方改革の最適アプローチ手法

- ・コンプライアンス遵守
- ・評価制度の見直し
- ・賃金制度の見直し
- ・福利厚生制度の見直し
- ・育児・介護の両立支援
- ・復職プログラム
- ・制度紹介ガイドブック

- ・現状調査・分析
- ・目的・方針の設定
- ・KPI設定
- ・社長メッセージ企画・配信
- ・継続的啓蒙の仕組み化
- ・セミナー実施



- ・見える化
- ・ICTの活用
- ・RPAの検討・導入
- ・ペーパーレス化
- ・パッケージ等の検討・導入

- ・プロジェクトの設計
- ・改善会議（働き方の見直し会議）の実施
- ・改善会議の全社展開

成功のポイント！

1. 意識改革

- ・社長の本気の想いを啓蒙する。
- ・会社だけでなく社員にもメリットがあることを伝える。

2. 業務改革

- ・スタートは3チームとして、段階的に全社展開する。
- ・スタートメンバーは熱の高いチーム、影響力のあるチームにする。

3. インフラ改革

- ・とにかく見える化からはじめる。
- ・ICT活用はROIベースで導入を判断する。

4. 制度・環境改革

- ・仕事の持ち帰り禁止等の法令順守を徹底する。
- ・制度利用状況を確認し、PDCAを回す仕組みをつくる。