

## マネージャー・評価者向け研修

部下が何を考えているのかわからない  
チーム内での不協和音  
周囲に自分のことを理解してもらえない

しかし・・・

もし、相手の欲求をこんなふうに  
知ることができたらどうでしょう？



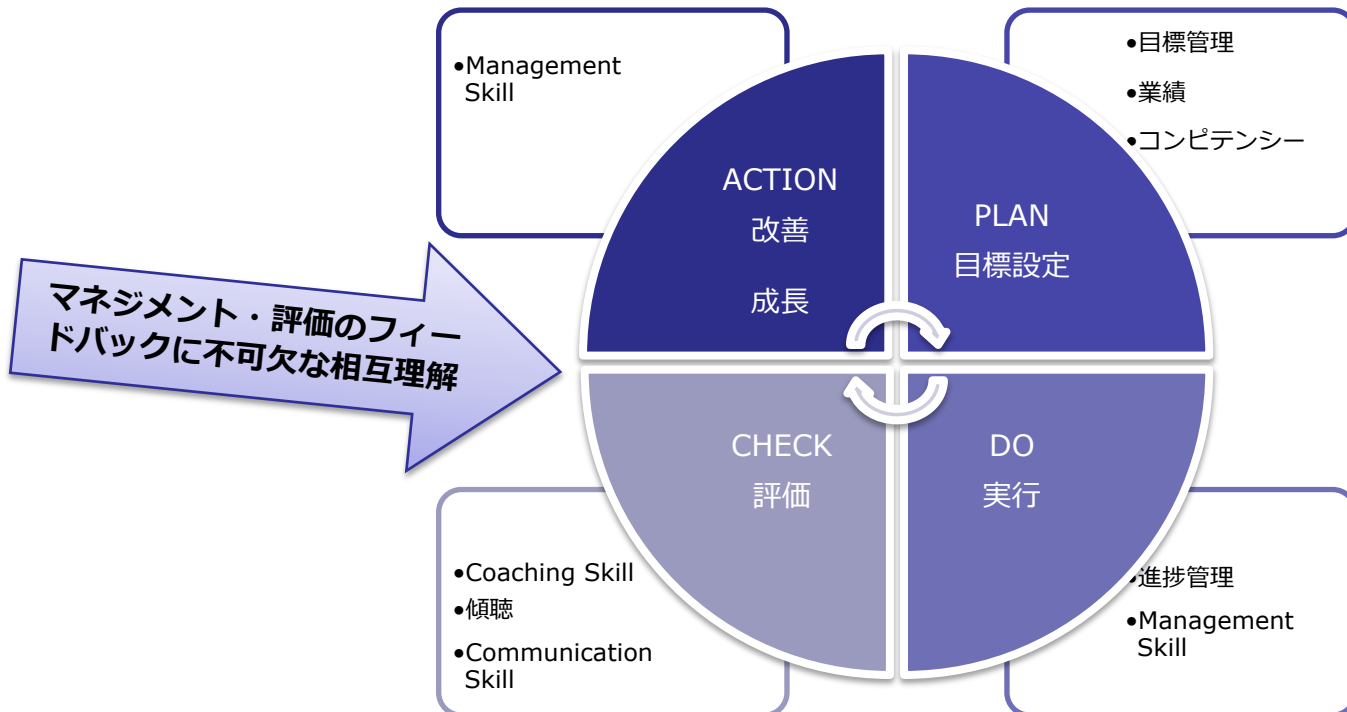
研修では個々人の行動スタイルの違いを  
理解し、職場の関係性向上を可能にしま  
す。

本研修で実施するアセスメントは診断テストで  
はなく、職場における行動分析ツールです。自  
分自身そして他者を理解するためのシンプル  
な枠組みを提供し、コミュニケーションの「共  
通言語」として機能します。  
より良いコミュニケーションは、個人そして組  
織レベルでの効率化を意味します。つまり、時  
間、無駄な労力、コストを削減します。



### 研修がもたらす価値は？

- チームに共通言語を提供し、相互理解を促します
- 会話やチームビルディングの出発点として機能します
- 職場のコミュニケーションを改善します
- これまでどうしても理解できなかった人を理解する助けとなります。
- コンフリクトを減らし、お互いの誤解を防止します
- 部下をより効果的に育成する手掛かりになります



## What's is アセスメント？

本研修ではDiSCというアセスメントツールを使用します。DiSCでは、行動の動機となる優先事項からプロファイルします。誰もが4つのDiSCスタイルの混合です。1つのスタイルに固定されているのではなく、なかには3つのスタイルが際立っている人もいます。また、よくある性格テストのように、完璧なスタイル、好ましいスタイルというものはありません。一人ひとりがユニークな行動プロファイルを持っており、様々なスタイルや優先事項をもって生活しています。その違いにこそ多大な価値があります。その違いを認識し、お互いの違いの価値を承認し合えたら、より良い職場コミュニケーションを手に入れ、については健全な組織づくりを実現できるでしょう。

## 研修で行うこと

マネジメントにおけるコーチングの効果を向上させる

- 各行動スタイルを理解する
- 各行動スタイルのモチベーション
- 各行動スタイルのストレス要因
- 自分自身の行動特性を理解する
- 部下の行動特性を理解する
- 上司と部下のスタイルを比較する
- 異なった行動スタイルに適応する
- 異なった行動スタイルの部下への効果的なマネジメントを学習する
- アクションプランを作成する

### 費用

人数、内容、日数によって30万円～。  
詳しくはお問い合わせください。

## Why DiSC?

John Wiley & Son社は、職場の行動科学に関するリサーチの最先端を走っており、DiSCについて40年以上研究しています。アセスメントツールにとって最も重要なのは「信頼性」と「妥当性」です。

そして、テクノロジーの進歩とともに、DiSCも進化し続けています。オンラインDiSCアセスメントは、最先端のアセスメント技法（Adaptive Testing）を用いており、洗練されたアルゴリズムによって、回答を即時に分析し、個人用にカスタマイズされたDiSCフィードバックを提供します。アセスメントの回答に必要な時間は、たったの15分です。毎年100万人以上の人々が世界中の大小さまざまな組織で職場環境をより良くし、生産性を向上させるためにDiSCアセスメントを利用しています。

## 研修実施までの流れ

事前作業（組織代表者）  
ヒアリング（60分～3時間）

事前作業  
研修プログラムの策定  
（10日～1か月）

事前作業（参加者個人）  
オンラインアセスメント（15分）

研修  
DiSC基本・自己理解と他者理解  
（3時間～2日）

### 研修に関するお問い合わせ先

株式会社ネクストプレナーズ  
〒170-6033  
東京都豊島区東池袋3-1-1  
サンシャイン60 33F  
電話：03-4530-6033  
Email：next@nextpreneurs.com  
URL：<http://www.nextpreneurs.com/>