

社員が育たない…

期待していた社員が辞めていく…

人材が採用できない…

これらの中小・ベンチャー企業のお悩みは、人事評価制度が解決の鍵！

人事評価制度コンサルティング

人事評価制度は社員の成果を査定するだけでなく、人材育成と能力開発につながる大切なツールです。

成果を正実に評価する制度は、社員のやる気や成長力を高め、生産性・定着率を向上させ、業績アップへと導きます。

当社では社員の能力を最大限発揮させる、人事評価制度コンサルティングをご提供いたします。

社員を育てる！

生産性が上がる！

離職率が下がる！

採用コストを抑える！

・このような問題を抱える企業様は・

- ✓ 慢性的に長時間残業が発生し、現場から不満が…
- ✓ せっかく育った優秀な社員ほど離職してしまう…
- ✓ 募集をかけても、増員どころか欠員補充すらままならない…
- ✓ 社員の能力や実績と給与がマッチしていない…

人事評価
制度の
見直しを！

適切な人事評価制度が生む 好循環サイクル

適切な人事評価制度を導入すると、社員の行動に変化が現れ、図のような好循環サイクルが生まれます。これにより、社員の成長、生産性の向上、離職率低下などが期待でき、会社の活性化、さらに業績アップへと繋がっていきます。



人事評価制度の設計から
運用の定着まで、当社がお手伝いします！

 Nextpreneurs

<https://www.nextpreneurs.com/>

お問い合わせ：株式会社ネクストプレナース
TEL.03-4530-6033

〒170-6033 東京都豊島区東池袋 3-1-1 サンシャイン 60 33F

確定拠出年金制度運営管理機関 厚生労働大臣登録番号762 関東財務局長・関東経済産業局長認定「経営革新等支援機関」

※ご紹介する一切の内容は 2019 年 5 月時点のものであり、今後変更になる場合がございます サービスの詳細は裏面へ。



人事評価制度が内製化するまでサポート!

ネクストプレナーズの「人事評価制度コンサルティング」は制度の構築・導入後の運用まで伴走し、企業様が内製化できるよう、徹底的にサポートするサービスです。

クラウド型システムで人事評価のワークフローをオンラインで一元管理することで、大幅なコストカットを実現。従業員数に応じたリーズナブルな価格設定で、中小企業も安心して導入いただけます。

当社がご提供するサービスの流れ

当社がご提案する人事評価制度では、社員が行動目標を自分で設定し、上司が目標に対する達成度を定期的にチェックします。社員一人ひとりに合った明確な目標設定と納得のいく評価で、社員の頑張りが成果が報酬と連動する仕組みを構築します。構築後は PDCA サイクルを回して評価制度をアップデートし、社内へ浸透させます。毎月の定期訪問やクラウドシステム（※）で、制度の運用を全面的にバックアップ!

最短 12ヶ月で
内製化!

しっかり
サポート
します

Step1 分析

代表者インタビューや豊富な事例をもとに、組織の課題を的確に分析

- ・既存資料の受領 / 分析
- ・運用ルールの考察
- ・目標シート案作成
(行動目標 / 成果目標)

Step2 構築

分析した課題に対して、効果の高い評価制度をスピーディーに構築

- ・代表者インタビュー
- ・職種 / 職位の細分化
- ・運用ルールの設計
- ・評価シート作成
- ・評価ランク決定

Step3 導入

マニュアルだけでなく説明会や研修を実施し、スムーズな導入を実現

- ・報酬体系設計
- ・社員説明会資料作成
- ・社員説明会の実施
- ・評価者向け説明会の実施
- ・評価システム
初期設定 / 操作説明

Step4 運用

クラウドシステム（※）や定期訪問など徹底したサポート体制によりしっかり定着

- ・目標添削
- ・期日管理
- ・中間面談サポート
- ・評価業務サポート
- ・評価結果分析資料作成
- ・ヘルプデスク

※当社の人事評価制度コンサルティングは、株式会社あしたのチームが提供するクラウドシステムを利用しています。

人事評価制度コンサルティングがもたらす 3つの効果

効果
1

生産性の向上

社員の目標を細かく設定し、3ヵ月に1回のスパンで行動改善を促していくため、社員の成長速度が速まります。行動が改善され、これまで業務にかかっていた時間が短縮されることによって、生産性の向上が見込めます。

効果
2

離職率の軽減

自分専用の目標を達成し、評価と給与が連動することで、社員の仕事への意欲が高まり、会社にとどまりやすくなります。正当な評価と透明性の高い人事評価制度が従業員の満足度を向上させ、離職率とそれに伴う損失を軽減することができます。

効果
3

採用コストの低減

「頑張りを正當に評価し、半期に1回給与改定を行う評価制度」がある企業と、ない企業、求職者にはどちらが魅力的でしょうか?もちろん前者ですね。魅力的な会社は、スキルの高い人材が集まる可能性が高まります。結果、採用にかかる期間を短くでき、採用コストの低減につながります。